



PLAN MAESTRO
2022-2026

Plan Maestro 2022-2026

Aprobado por Consejo Directivo
Acta No. 04-2021 06/mayo/2021



PLAN MAESTRO
2022-2026

Proceso para elaboración

Plan Maestro 2022-2026



PLAN MAESTRO
2022-2026



Revisión de resultados

Plan Estratégico 2017-2026
Plan Maestro 2017-2021
Plan de Desarrollo.
Plan de Mejoramiento.



Análisis de contexto Interno y externo

Documentos de referencia
Grupos de interés

Participantes



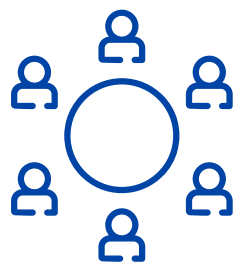
PLAN MAESTRO
2022-2026



Grupos de Interés



Comunidad Educativa



Consejos Técnicos
de las Facultades



Comisión Ad-Hoc
de Planificación



Organismos de
decisión

Análisis Contexto Interno



7 documentos



Grupos focales

48 funcionarios



Talento Humano



Innovación Académica



Investigación, Desarrollo



Infraestructura



Sostenibilidad



Compromiso Social



Gestión de la Calidad

Análisis Contexto Interno



FODA



Entrevistas
10 funcionarios



**Talleres de
Profundización**
170 participantes

Análisis Contexto Externo



7 documentos



Entrevistas

12 funcionarios
15 graduados



Político



Calidad



Empleadores



Graduados



Educación superior



Ciencia y tecnología



Cultural



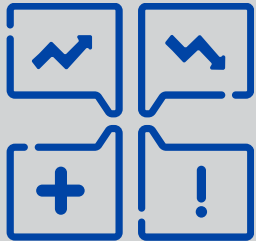
Económico y Social



Sostenibilidad ambiental



PLAN MAESTRO
2022-2026



Análisis FODA



Propuesta inicial del FODA desde la Comisión de Planificación.



Validación del FODA con el Comité Estratégico.



Cruce de variables y definición de acciones estratégicas.



Definición de acciones.

Resultados



PLAN MAESTRO
2022-2026



Revisión de resultados institucionales de: Plan Maestro, Plan de Desarrollo y Plan de Mejoramiento.



Actualización del FODA Institucional.



Participación de la Comunidad Educativa y Grupos de Interés.



Nuevo Plan Maestro 2022-2026.



PLAN MAESTRO
2022-2026

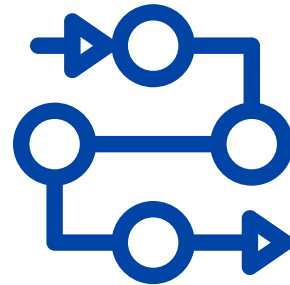
Grandes apuestas
Plan Maestro
2022-2026



PLAN MAESTRO
2022-2026

Planes Estratégicos en la UDB

- 1997-2006
- 2007-2016



Plan Estratégico 2017-2026

Traducido en



Plan Quinquenal:
Plan Maestro 1



Plan Quinquenal:
Plan Maestro 2

LO QUE SOMOS



Nuestra Misión

Somos una institución de Educación Superior con **carisma salesiano** dedicada a la **formación integral** de la persona humana, por medio de la **investigación**, la **ciencia**, la **cultura**, la **tecnología**, la **innovación** y el **compromiso con la comunidad** para la construcción de una sociedad libre, justa y solidaria.



PLAN MAESTRO
2022-2026



Compromiso con la comunidad



PLAN MAESTRO
2022-2026

QUÉ QUEREMOS LOGRAR



Nuestra Visión

Ser una universidad salesiana, **líder** a nivel nacional y **referente** a nivel regional por su **modelo educativo**; reconocida por la **innovación curricular**; por el **desarrollo profesional** y la **internacionalización** de sus estudiantes, educadores y personal de gestión; por la ejecución de proyectos de **investigación, desarrollo e innovación**; por sus **publicaciones de impacto**; por sus programas de grado y postgrado **acreditados internacionalmente**; por sus **programas a distancia únicos e innovadores**; por el mejoramiento continuo de la **calidad** y por la gestión de sus recursos físicos, tecnológicos y financieros para la **sostenibilidad** de la institución.



Sostenibilidad institucional

LO QUE NOS
Mueve



PLAN MAESTRO
2022-2026



La búsqueda de la
Verdad
mediante la rigurosidad
científica y los valores
cristianos.



La
Integridad
a través de la promoción
de la dignidad de toda
persona.



Las personas que
promueven la justicia y
Solidaridad

Nuestros valores

LO QUE NOS *Mueve*



PLAN MAESTRO
2022-2026



La
Espiritualidad
de la persona en
sintonía con el
Evangelio de Cristo.



La disponibilidad al diálogo
y la educación al sentido
crítico mediante la
Razón.



La
Responsabilidad
adherida a la propuesta
educativo-pastoral de
la Universidad.



Una experiencia comunitaria
basada en la presencia cálida,
con espíritu de familia y
Amabilidad.

Nuestros valores



PLAN MAESTRO
2022-2026

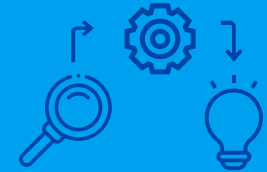
Ejes Estratégicos



Talento Humano



Innovación
Académica



Investigación, Desarrollo



Infraestructura



Sostenibilidad

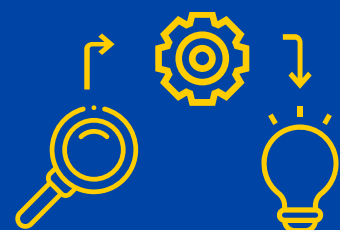


Compromiso
Social



Gestión de
la Calidad

Incorporación de objetivos de segundo nivel



Eje 4: Generación y transferencia de conocimiento (I+D+i)

4.1.1 Fortalecer la estructura de desarrollo de la investigación.

4.1.2 Fortalecer las competencias de los investigadores actualmente en funciones.

Incorporación de objetivos de segundo nivel



Eje 5: Gestión del talento humano

5.1.1 Potenciar la **formación salesiana de nuestra comunidad educativa** a través de la Pastoral Universitaria.

5.1.2 Potenciar la **calidad de los programas institucionales de convivencia, formación y voluntariado** para la comunidad educativa.

Incorporación de objetivos de segundo nivel



**Eje 6: Gestión de la
infraestructura física
y tecnológica**

6.1.2 Desarrollar y consolidar los procesos para la gestión del riesgo físico y desastres en ambos campus.



IMPACTO SOCIAL

- Fondos: Proyectos | Becas
- Aumento 10 % de proyectos en:
 - Igualdad de género.
 - Académico.
 - Cultural.
 - Medio ambiental.
 - Tecnológico.
 - Crecimiento económico.
- 3 propuestas de acciones como respuesta a la comunidad frente a contextos de emergencia.
- Atención a necesidades del sector juvenil para promover el conocimiento, las habilidades y la resiliencia.

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Programa de formación para el desarrollo de capacidades internas en la elaboración de proyectos de impacto social.



Plan de Comunicación hacia los grupos de interés.



Medición del impacto de los proyectos.



- Fondos para proyectos institucionales: Internos | Externos.
- Ingresos por actividades académicas y por servicios profesionales.
- Incrementar **eficiencia**:
 - Desarrollar capacidades para realización de estudios del entorno: Gestión de los procesos clave a través de herramientas digitales.
 - 3 facultades con certificación de la implementación del SIAC.
 - Al menos una autoevaluación EFQM.

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Creación del Departamento de Cooperación y Desarrollo.



Análisis institucional y Agenda sobre el proceso de Transformación Digital.



Definición del Programa de eficiencia administrativa.



- **Incremento de carreras.**
- **Potenciar el Campus de Antiguo Cuscatlán: incrementar la oferta al 100%.**
- **Proyectar UDB Virtual a escala regional.**
- **Reacreditación sostenida.**
- **2 programas de postgrados acreditados.**

Eje 3: Innovación académica



- Incremento de la movilidad de estudiantes internacionales.
- Fortalecer la participación de estudiantes en concursos y premios.
- Fomentar el emprendimiento en los estudiantes y docentes.
- Fortalecer vinculación estudiantil con empresas para desarrollo de competencias.

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Plan de Desarrollo
del Campus de
Antiguo Cuscatlán.



Plan de mercadeo
regional de la oferta
académica de UDB
Virtual.



Plan de Promoción y
Reconocimientos para
Estudiantes.



Plan de Trabajo de la
Dirección de
Emprendimiento e
Innovación: incorporación
de docentes.



- Fortalecer la estructura de desarrollo de la investigación:
[Facultades, institutos y centros de investigación (CTIC, CIDIM, CIPES) articulados por líneas de investigación en el período.]
- Fortalecer las competencias de los investigadores actualmente en funciones: **el 100% de los investigadores participan en los programas de formación en investigación.**
- Incremento de las publicaciones.

Eje 4: Generación y transferencia de conocimiento (I+D+i)

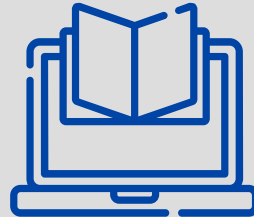


- Incrementar el desarrollo de proyectos de investigación por medio de **redes internacionales**.
- Desarrollar **5 proyectos de emprendimiento** y **5 proyectos de innovación**.
- Difundir los **resultados de proyectos de innovación y emprendimiento a la sociedad**.

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Creación de la
Dirección de
Investigación.



Formación en patentes y
propiedad intelectual.



Registro de modelos
de utilidad.

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Desarrollo de ferias tecnológicas
y ruedas de negocios con
participación de empresas.



Participación de la comunidad
investigadora en eventos de
difusión y formación

Eje 5: Gestión del talento humano

- Potenciar la **formación salesiana**.
- Mejorar la **calidad de los programas institucionales de convivencia, formación y voluntariado**.
- Incrementar la **participación del personal en proyectos** de vinculación social.
- Personal académico graduado en programas de maestría: **20 docentes TC**.
- Personal académico graduado en programas de doctorado: **10 docentes TC**.



Eje 5: Gestión del talento humano



- Participación del personal administrativo y de apoyo (servicios) en programas de formación: **el 15% del personal administrativo y el 80% del personal de apoyo al final del período.**
- Incrementar la movilidad internacional de docentes.
- Incrementar la formación de coaching bajo la Psicología Individual y el programa de optimización y profesionalidad: **80% del personal del planta.**

INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Implementación del Plan de Carrera Individual.



Plan de Gestión de Talento Humano por competencias.



Programa de formación académica y técnica para el personal de apoyo (Ordenanzas, Mantenimiento, Jardineros y Vigilancia).

Eje 6: Gestión de la infraestructura física y tecnológica



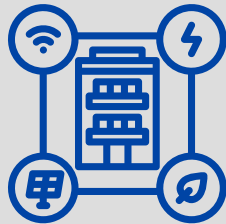
- **Construcción y readecuación de edificaciones para el desarrollo eficiente y sostenible** de los campus Soyapango y Antiguo Cuscatlán: el 100% de nuevas construcciones con **certificación sostenible**.
- **Desarrollar y consolidar los procesos para la gestión del riesgo físico y desastres** en ambos campus.

Eje 6: Gestión de la infraestructura física y tecnológica



- Incrementar fondos propios en un 10% para renovación tecnológica.
- **Al menos 5 proyectos** de desarrollo tecnológico ejecutados bajo cooperación externa.
- **Al menos 5 proyectos** de desarrollo de tecnología propia, como parte de proyectos de I+D.

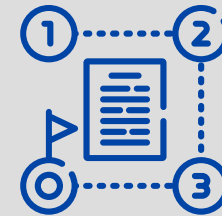
INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Desarrollo de formación en modelos de construcción sostenible.



Formulación del Plan de Gestión del Riesgo Físico y Desastres (Contingencia).



Definición del Modelo de Gestión de la Infraestructura Tecnológica.



Certificación de tres nuevas edificaciones: Edif. Anexo a O&P, Centro de Instrucción Aeronáutica y Centro de Pastoral.



PLAN MAESTRO
2022-2026

Como UDB nos **proyectamos al futuro**,
convencidos que lograremos lo que nos
hemos propuesto, con la **participación y**
compromiso de cada miembro de la
Comunidad Educativa.



EDUCACIÓN SUPERIOR CON ESTILO SALESIANO

