



Plan de Mejoramiento

2022 - 2026

Solicitud de Reacreditación Institucional 2021

Ciudadela Don Bosco

MAYO 2021





PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

El Plan de Mejoramiento 2022 -2026 es el resultado de la Autoevaluación Institucional 2020 de la Universidad Don Bosco.

Responde a las debilidades detectadas en la Autoevaluación y está estructurado según las 10 categorías de análisis de la Comisión de Acreditación de la Calidad de la Educación Superior, CdA, para el quinquenio 2022 - 2026.

Para ello por cada categoría de análisis se establecen objetivos, acciones, periodo de ejecución , presupuesto (desglosado en fondos propios y fondos externos) y el responsable de la ejecución.

El Plan de Mejoramiento se encuentra alineado con el Plan Maestro 2022 - 2026 (Plan de Desarrollo), articulando acciones e inversiones en la estrategia institucional de integrar los resultados de la Autoevaluación como una herramienta de mejora continua e insumos para la Planificación Institucional.



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

I. DIRECCIÓN GENERAL

CATEGORÍA DE ANÁLISIS I: GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL.

La institución tiene un sistema de gobierno y gestión que se caracteriza por ser íntegro, transparente y participativo en función del mejoramiento continuo de la educación que ofrece y de las actividades académicas que impulsa.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Asegurar los mecanismos de comunicación y consulta a docentes horas clase de los programas de grado y postgrado, que motiven su participación en actividades e iniciativas institucionales, generen pertenencia y permitan la retroalimentación de su experiencia.	1.1 Continuar con la mejora de los procesos de comunicación relacionados con los mecanismos de consulta de la UDB, particularmente orientados hacia los docentes hora clase.						\$4,500.00		Secretaría General, Vicerrectoría Académica
	1. 2 Fortalecer los mecanismos de participación de los docentes hora clase en los procesos de planificación, de innovación curricular, extensión universitaria, así como en los eventos organizados por la Universidad.						\$9,500.00		Secretaría General, Vicerrectoría Académica
							\$4,500.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

I. DIRECCIÓN GENERAL

CATEGORÍA DE ANALISIS II: INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

La integridad es el compromiso que la institución adquiere con sus estudiantes, docentes y empleados y con la sociedad entera de cumplir con su oferta académica, comunicar su realidad de forma veraz y distinguir claramente las proyecciones de futuro desarrollo con la realidad existente.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Fortalecer mecanismos de comunicación con los graduados , empleadores y cooperantes	1.1 Difusión del programa de acompañamiento y vinculación con graduados.						\$5,000.00		Secretaria General
	1.2 Continuar con la implementación de mecanismos de difusión de programas para la vinculación con cooperantes y empleadores.						\$3,500.00		Secretaria General
	1.3 Ampliación de la consulta a graduados, empleadores y cooperantes utilizando herramientas digitales.						\$10,000.00		Secretaria General
	1.4 Establecer indicadores de efectividad en las iniciativas de comunicación con graduados, cooperantes y empleadores.						\$5,000.00		Secretaria General
							\$23,500.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

I. DIRECCIÓN GENERAL

CRITERIO III: PROYECCIÓN SOCIAL

La proyección social es el conjunto de actividades y proyectos que vinculan el quehacer académico de la institución -vale decir, la docencia y la investigación- con la realidad natural, cultural y social del país. Se entiende que la investigación y la docencia enriquecen la proyección social y esta, a su vez, enriquece la investigación y la docencia.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					FP	OFC	RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026			
1. Incrementar el desarrollo de proyectos articulados con instituciones externas en beneficio de las comunidades de las zonas de influencia de la UDB	1.1 Fortalecer los mecanismos de comunicación para la difusión de las iniciativas, actividades, proyectos y resultados obtenidos en la proyección social hacia las partes interesadas; que permita potenciar la cultura de rendición de cuentas.						\$15,000.00		Secretaría General
2. Incrementar el número de colaboradores que ejecutan acciones, actividades y proyectos de proyección social y de extensión universitaria	2.1 Promover el trabajo articulado de las actividades de extensión universitaria y de los proyectos de proyección social para generar un mayor interés de participación de la comunidad educativa.						\$17,500.00		Secretaría General
	2.2 Desarrollar propuestas de formación y sensibilización en temas de responsabilidad social para la comunidad educativa, que promueva la participación activa en acciones de proyección social.						\$7,500.00		Secretaría General
							\$40,000.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS)



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

II. GESTIÓN ACADÉMICA

CATEGORIA IV : ESTUDIANTES

Los estudiantes son una de las principales razones de ser de toda IES. Por lo tanto, tienen derecho a recibir los servicios académicos necesarios para alcanzar la formación y preparación profesional que ofrece la IES. A su vez, la institución vela por que los estudiantes se desenvuelvan en un entorno con reglas claras y el apoyo académico y administrativo que les garantice el aprovechamiento pleno del proceso de enseñanza aprendizaje.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Fortalecer los mecanismos de comunicación de los logros de estudiantes.	2.1 Incremento de acciones de difusión de los logros estudiantiles entre los grupos de interés, por medio del sitio Web, redes sociales y medios de comunicación externos.						\$10,000.00		Secretaría General-Departamento de Comunicación Institucional
2. Asegurar la sistematización de las actividades de extensión universitaria para promover una mayor participación de los estudiantes.	2.2 Establecer mecanismos para la certificación de las competencias desarrolladas por los estudiantes en los programas de extensión universitaria.						\$9,200.00		Secretaría General-Administración Académica
							\$19,200.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB -



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

II. GESTIÓN ACADÉMICA

CATEGORIA V: ACADÉMICOS

La calidad de una institución de educación superior está directamente ligada a su personal académico, a la calificación de éste, a su desempeño y a su desarrollo profesional. La IES toma medidas e invierte recursos en su constante mejoramiento.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Fortalecer la línea de formación continua y de habilitación de nuevas competencias de los académicos	1.1 Implementar mecanismos de promoción y apoyo para asegurar la participación de académicos en oportunidades de formación continua como diplomados, certificaciones, acreditaciones y licenciamientos						\$200,000	\$25,000	Rectoría-Desarrollo Profesional. Recursos Humanos
							\$200,000	\$25,000	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

II. GESTIÓN ACADÉMICA

CATEGORIA DE ANÁLISIS VI: CARRERAS Y OTROS PROGRAMAS ACADÉMICOS

La institución diseña, planifica y pone en marcha cada carrera que ofrece con el objetivo de dotar a los egresados con las competencias profesionales básicas que les permitan incorporarse al mercado laboral, desempeñarse mejor en él, o calificar para estudios de posgrado. Existe un razonamiento que justifica el establecimiento de cada carrera y que toma en cuenta las necesidades del país, de la región, de la profesión y de los estudiantes.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
Asegurar la disponibilidad de los programas de desarrollo integral para los estudiantes incritos en los Campus de Antiguo Cuscatlan y UDB Virtual	Ampliar los servicios en línea para los estudiantes en programas semipresenciales y virtuales del Campus Antiguo Cuscatlan y UDB Virtual.						\$ 96,000.00		CTIC,Secretaría General, VRA
							\$96,000.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

II. GESTIÓN ACADÉMICA									
CATEGORÍA DE ANÁLISIS VII: INVESTIGACIÓN									
La investigación -científica, literaria, filosófica y social, entre otras- es un aspecto fundamental del quehacer de la IES, porque es el medio a través del cual genera conocimientos y da a conocer la realidad de su entorno en aras del desarrollo de las personas y de la sociedad. Asimismo, la participación en proyectos de investigación enriquece la actividad docente al colocar a docentes y estudiantes en contacto directo con los últimos avances propios de las diversas disciplinas de la actividad académica de la institución.									
OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Fortalecer el ecosistema de la investigación para que el investigador pueda adquirir mayor experiencia en la publicación y transferencia del conocimiento.	1.1 Consolidar el programa de formación de investigadores de acuerdo a las nuevas demandas de los grupos de interés.						\$40,000.00	\$10,000.00	Consejo de investigación
	1.2 Fortalecer el programa de intercambio científico a través de convenios, redes de investigación y proyectos específicos que permitan la movilidad de los investigadores a otros centros de investigación y universidades.						\$225,000.00	\$120,000.00	Cooperación y Desarrollo Profesional-Vicerrectorías
							\$ 265,000.00	\$ 130,000.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

II. GESTIÓN ACADÉMICA

CATEGORIA DE ANÁLISIS VIII: RECURSOS EDUCACIONALES

La institución proporciona recursos educacionales -tales como: biblioteca, recursos de apoyo, material didáctico, laboratorios, centros de práctica, acceso a Internet- que son adecuados en cantidad y calidad y que satisfacen sus propósitos, actividades y proyectos de desarrollo.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)	
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC
1. Fortalecer las competencias del personal docente, investigadores y estudiantes para el uso de los recursos electrónicos	1.1 Difusión y promoción constante de los recursos electrónicos disponibles en biblioteca utilizando diversos medios de comunicación digital.						\$ 10,000.00	
	1.2 Implementación de un metabuscador para facilitar el uso de los recursos electrónicos disponibles.						\$ 25,000.00	
	1.3 Impartir diplomados que desarrollen las habilidades en el uso de la información digital, dirigidos a docentes, investigadores, estudiantes y graduados.						\$ 20,000.00	
							\$ 55,000.00	\$0.00

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS, CBUES (Consortio de Bibliotecas Universitarias de El Salvador).



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

III. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

CATEGORIA DE ANÁLISIS IX: ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

La administración financiera de una institución de educación superior tiene la obligación de asegurar que los fondos que recibe se destinen principalmente para cubrir los gastos asociados con las actividades académicas de la misma docencia, investigación, proyección social- y a preparar los informes contables y financieros que den fe de dicha obligación. Entre otros, la administración financiera tiene el compromiso de determinar el monto del financiamiento con que cuenta para el pago de personal académico y administrativo y para las inversiones y gastos de operación, así como el equilibrio entre las partidas de gastos y las fuentes de ingresos.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1. Garantizar un porcentaje para un fondo de contingencia permanente, para dar respuesta a imprevistos u oportunidades de inversión que fortalezcan las operaciones de la universidad.	1.1 Asignación del 1% del presupuesto del ejercicio anual para el fondo de contingencia.						250,000.00		DAF, Finanzas y Contabilidad, Rectoría.
	1.2 Conformar un plan de contingencia sobre riesgos financieros para afrontar situaciones fuera de la planificación institucional.						10,000.00		DAF, Finanzas y Contabilidad, Rectoría.
							\$260,000.00	\$0.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

III. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

CATEGORÍA DE ANÁLISIS X . INFRAESTRUCTURA FÍSICA

La infraestructura física incluye edificios de aulas, salones de reuniones, auditorías, talleres, laboratorios, bibliotecas, oficinas administrativas y docentes, sistema de comunicación interna y externa, lugares de estar. Áreas deportivas y de esparcimiento, campos experimentales, estacionamientos y todo lo necesario para proveer un ambiente seguro y adecuado que facilite el desarrollo de las actividades de docencia, investigación y proyección social acorde con la misión de la institución.

OBJETIVOS	ACCIONES	PERIODO DE EJECUCIÓN					COSTO (\$)		RESPONSABLE
		2022	2023	2024	2025	2026	FP	OFC	
1.Continuar con la adecuación de la infraestructura física de los campus, para facilitar la movilidad de personas con discapacidades o limitaciones para su desplazamiento motriz	1.1 Instalación de elevadores en los edificios de mayor circulación de estudiantes con capacidades especiales de movilidad.						42,000.00	63,000.00	DAF, Oficina de Infraestructura física, CSSO.
	1.2 Construcciones de rampas y accesos a edificios para silla de ruedas.						100,000.00		DAF, Oficina de Infraestructura física, CSSO.
							\$142,000.00	\$63,000.00	

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y Cooperación (con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones auto sostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS



PRESUPUESTO PLAN DE MEJORAMIENTO 2022-2026

CATEGORÍAS DE ANÁLISIS	RUBROS	FP	OFC	TOTAL
I	GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL	\$4,500.00	\$0.00	\$4,500.00
II	INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	\$23,500.00	\$0.00	\$23,500.00
III	PROYECCIÓN SOCIAL	\$40,000.00	\$0.00	\$40,000.00
IV	ESTUDIANTES	\$19,200	\$0.00	\$19,200.00
V	ACADÉMICOS	\$200,000	\$25,000	\$225,000.00
VI	CARRERAS Y OTROS PROGRAMAS ACADÉMICOS	\$96,000.00	\$0.00	\$96,000.00
VII	INVESTIGACIÓN	\$265,000.00	\$130,000.00	\$395,000.00
VIII	RECURSOS EDUCACIONALES	\$55,000.00	\$0.00	\$55,000.00
IX	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	\$260,000.00	\$0.00	\$260,000.00
X	INFRAESTRUCTURA FÍSICA	\$142,000.00	\$63,000.00	\$205,000.00
	TOTAL	\$1,105,200.00	\$218,000.00	\$1,323,200.00

FP: Fondos Propios

OFC: Otras Fuentes de Financiamiento y cooperación (Con especial referencia a instituciones multilaterales de cooperación financiera, tecnológica, científica, Congregación Salesiana, Fundaciones, rendimientos financieros de operaciones autosostenibles nuevas y existentes; convenios UDB - Empresas; Red IUS)